



Allegato B1 – Servizio Civile Ambientale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE”

TITOLO DEL PROGETTO: GENERAZIONE VERDE 2025

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE C: Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

Area: Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche

DURATA DEL PROGETTO: 12 Mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: il progetto intende attuare una serie di azioni mirate a tutelare l'ambiente responsabilizzando il cittadino attraverso l'informazione e il diretto coinvolgimento in attività di cittadinanza attiva. Sostenere green practices che siano in grado di contrastare le tre grandi crisi ambientali: il riscaldamento del pianeta, la perdita di biodiversità e l'inquinamento, sottolineando la necessità di uno sforzo comune sia a livello individuale che collettivo. Diffondere un approccio consapevole alla sostenibilità e alla interconnessione tra la dimensione ambientale, quella sociale ed economica promuovendo un cambiamento positivo nel comportamento della popolazione, rendendola informata e promotrice della cultura della sostenibilità. L'obiettivo è quello di favorire una risposta intergenerazionale nella lotta al cambiamento climatico e nell'attuazione di comportamenti sostenibili.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI: Il progetto si propone di valorizzare e tutelare il territorio attraverso azioni integrate di cura delle aree verdi, educazione ambientale e coinvolgimento della comunità. Prevede la manutenzione e il monitoraggio degli habitat naturali, la realizzazione di percorsi e strutture per la fruizione, la vigilanza e la collaborazione con le scuole. L'educazione ambientale viene inserita nei programmi scolastici con laboratori e attività didattiche partecipative, adattate alle diverse età, con il supporto attivo dei volontari.

Parallelamente, si attivano iniziative di comunicazione e sensibilizzazione pubblica tramite incontri, mostre, spot e campagne informative, oltre a uno sportello dedicato ai cittadini e alle imprese per fornire supporto e informazioni ambientali.

Sono previste attività comuni di formazione, tutoraggio e monitoraggio, insieme a momenti di confronto tra i volontari, che rafforzano l'esperienza di cittadinanza attiva, promuovono la sostenibilità e favoriscono l'inclusione dei giovani con minori opportunità.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comunità Montana "Alburni" - Via Uliveto - CONTRONE

Comunità Montana - Nuova Sede - Via Vascella - PADULA

SEDE LEGALE - UFFICIO AMBIENTE - VIA MEZZACAPO - SALA CONSILINA

SEDE LEGALE COMUNITA' MONTANA TANAGRO-ALTO E MEDIO SELE- LOC. BRAIDA - BUCCINO

SEDE AMMINISTRATIVA E ISTITUZIONALE COMUNITA' MONTANA TANAGRO-ALTO E MEDIO SELE - Via Ponte Oliveto - OLIVETO CITRA

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 34 posti senza vitto e senza alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso altre strutture e i luoghi aggregativi, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, luoghi di aggregazione e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,
- rispetto regolamento interno e delle norme igienico-sanitarie utilizzate nelle rispettive sedi di accoglienza.

25 ore settimanali

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: criteri di selezione allegati

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

42 ore presso la Parrocchia Sant'Alfonso Maria De Liguori

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica prevista per i volontari del Servizio Civile Universale si basa su tre metodologie principali: lezioni frontali rese interattive con momenti di confronto e dibattito, dinamiche non formali fondate sulla partecipazione e sull'apprendimento reciproco, e formazione a distanza tramite piattaforma online, nel rispetto dei limiti previsti dalle circolari ministeriali. Il percorso, della durata complessiva di 72 ore da svolgere entro i primi 90 giorni dall'avvio del servizio, è articolato in moduli che forniscono conoscenze teorico-pratiche e competenze operative sui temi del progetto.

I moduli coprono la conoscenza del contesto territoriale e organizzativo, la geomorfologia del territorio e le tecniche di manutenzione del verde, elementi di biologia (flora e fauna locali), la legislazione ambientale di base e la sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare attenzione al D.Lgs. 81/2008. Ulteriori 38 ore di formazione vengono erogate direttamente dal Dipartimento per le Politiche giovanili e dal Ministero dell'Ambiente con il supporto di ISPRA, SNPA, università, centri di ricerca e associazioni ambientali riconosciute.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: CUSTODI DEL PIANETA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

K - Obiettivo 15 Agenda 2030 - Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

M - Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' - SI, CATEGORIA DIFFICOLTA' ECONOMICHE

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO - SI, DURATA 3 MESI



CRITERI DI SELEZIONE:

Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa Il Sentiero <https://www.cooperativailsentiero.it>, titolare dei progetti di Servizio Civile Universale

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti

	Punteggio massimo ottenibile
Tipologia di titoli valutabili	
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinenti al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i> 1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLS – Certificazione linguistica –attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)	2

Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate	Max punti 12
---	---------------------

Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente	Periodo max valutabile	Giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.