



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



MINISTERO DELL'AGRICOLTURA
DELLA SOVRANITÀ ALIMENTARE
E DELLE FORESTE



Allegato B2 – Servizio Civile Agricolo

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AGRICOLO”

TITOLO DEL PROGETTO: ECOSISTEMI 2025

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: 02

Settore: F - Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità

Area d'intervento: Agricoltura sociale (attività di riabilitazione sociale, attività sociali e di servizio alla comunità con l'uso di risorse dell'agricoltura, attività terapeutiche con ausilio di animali e coltivazione delle piante)

CODICE 02

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L' Obiettivo del progetto è quella di diffondere i principi dell'educazione alimentare e di guidare i bambini/ragazzi, gli alunni, gli insegnanti e i genitori lungo un percorso che li conduca verso l'acquisizione di un atteggiamento più consapevole e responsabile nei confronti dell'alimentazione, sviluppando le attività di laboratori di formazione, campagne di sensibilizzazione presso le scuole con laboratori e attività didattiche, campagne di sensibilizzazione social, concorsi, webinar, seminari online, attività finalizzate alla diffusione della cultura alimentare, al recupero, valorizzazione e conoscenza delle pratiche e della cultura contadina.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari di Servizio Civile sono una risorsa fondamentale del progetto perché permettono di ampliare le azioni di sensibilizzazione, aumentare il numero di utenti raggiunti e migliorare la qualità dei servizi. La loro presenza non ha solo un valore operativo, ma rappresenta anche un'esperienza educativa di cittadinanza attiva, volta a sviluppare consapevolezza, responsabilità e competenze personali e sociali.

Dopo una fase iniziale di formazione generale e specifica, i volontari vengono coinvolti in diverse attività: recupero e valorizzazione delle tradizioni agricole e culinarie, educazione alimentare nelle scuole, laboratori didattici, comunicazione e promozione, gestione dello sportello informativo per cittadini e imprese, organizzazione di mostre, incontri e campagne di sensibilizzazione. Collaborano alla realizzazione di spot, eventi pubblici e attività di divulgazione, curando materiali, contatti, logistica e canali di comunicazione tradizionali e digitali.

Sempre affiancati da operatori professionali, i volontari diventano parte integrante dell'équipe progettuale, con spazi di autonomia organizzativa e propositiva. L'impegno settimanale è di 25 ore distribuite su cinque giorni. L'esperienza favorisce anche l'integrazione di giovani con minori opportunità, garantendo a tutti pari coinvolgimento nelle attività e un percorso di crescita personale e sociale condivisa.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...)

sistema Helios

- Comunità Montana "Alburni"- Via Uliveto - CONTRONE
- Comunità Montana - Nuova Sede - Via Vascella - PADULA

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: N. 18 SENZA VITTO E SENZA ALLOGGIO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso altre strutture e i luoghi aggregativi, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, luoghi di aggregazione e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,
- rispetto regolamento interno e delle norme igienico-sanitarie utilizzate nelle rispettive sedi di accoglienza.

giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ORE SETTIMANALI, 5 ORE AL GIORNO PER 5 GIORNI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: ALLEGATO ALLA PRESENTE
SCHEDA

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI: parrocchia
Sant'Alfonso Maria De Liguori N. 42 ORE

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica destinata agli operatori volontari di Servizio Civile Universale si sviluppa attraverso tre metodologie principali: la lezione frontale, le dinamiche non formali e la formazione a distanza. La lezione frontale resta lo strumento tradizionale di trasmissione dei contenuti, ma viene resa più interattiva grazie a momenti di confronto, riflessione e dibattito con i formatori. Le dinamiche non formali, invece, valorizzano l'esperienza dei partecipanti attraverso attività di gruppo, simulazioni, giochi ed esercitazioni, favorendo un apprendimento reciproco e una relazione "orizzontale" tra formatore e volontari. La formazione a distanza, sia sincrona che asincrona, viene erogata tramite piattaforma digitale con il supporto di tutor e prevede un test finale; la modalità online è attivata solo se i volontari dispongono di strumenti adeguati, altrimenti la formazione è svolta in presenza.

Ogni incontro segue una struttura in tre fasi: una fase iniziale di accoglienza e definizione degli obiettivi, una fase centrale di approfondimento dei contenuti e una fase conclusiva di confronto e valutazione con i partecipanti e l'OLP. Complessivamente, il monte ore della formazione specifica è di 72 ore, da completare entro i primi 90 giorni dall'avvio del servizio, con un limite massimo del 30% in modalità online come previsto dalla normativa vigente.

Oltre alla formazione erogata dall'ente, i volontari partecipano anche a un percorso nazionale predisposto dal Dipartimento per le Politiche giovanili e dal Ministero dell'Agricoltura, articolato in seminari online interattivi (12 ore) e moduli di autoapprendimento (26 ore). Queste 38 ore si aggiungono alle 34 ore minime di formazione specifica sui contenuti progettuali.

Il percorso proposto dall'ente Il Sentiero comprende diversi moduli, che vanno dalla presentazione del progetto e del contesto territoriale, alla conoscenza del marchio dei prodotti agricoli e agroalimentari locali, allo studio delle pratiche agricole tradizionali e dei prodotti tipici a rischio estinzione. Sono inoltre previsti approfondimenti sulla legislazione ambientale e un modulo dedicato alla sicurezza sul lavoro con particolare attenzione al D.Lgs. 81/2008.

sede – tranche – durata: LA SEDE DELLA FORMAZIONE COINCIDE CON LA SEDE DI
ATTUAZIONE DEL PROGETTO – UNICA TANCHE – DURATA 72 ORE

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
COLTIVARE COMUNITA'

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

B - Obiettivo 2 Agenda 2030 - Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
C - Obiettivo 3 Agenda 2030 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

- I -Recupero e valorizzazione delle piccole comunità e sviluppo di quelle rurali anche attraverso l'utilizzo degli strumenti dell'agricoltura sociale

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' - SI, CATEGORIA DIFFICOLTA' ECONOMICHE

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO – SI, DURATA 3 MESI



CRITERI DI SELEZIONE:

Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa Il Sentiero <https://www.cooperativailsentiero.it>, titolare dei progetti di Servizio Civile Universale

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti

	Punteggio massimo ottenibile
Tipologia di titoli valutabili	
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinenti al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i> 1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLS – Certificazione linguistica –attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)	2

Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate	Max punti 12
---	---------------------

Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente	Periodo max valutabile	Giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.